



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
SCUOLA STATALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO

*"GOBETTI - DE FILIPPO"*

Quarto, 24-08-2021

S.S.S. DI I° "GOBETTI-DE FILIPPO"  
QUARTO (NA)  
Prot. 0004795 del 04/09/2021  
(Uscita)

A tutto il personale  
dell'Istituto  
Al Sito Web d'Istituto

Albo online  
Amministrazione Trasparente

Agli atti

**OGGETTO: Determina di avviso di selezione interno rivolto al personale scolastico per il conferimento di: - Incarico Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi nei luoghi di lavoro (ai sensi DLgs 81/08)**  
**CIG: ZF432ED7B4**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Premesso che:**

- *l'Istituto ha necessità di individuare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per l'a.s. 2021-2022;*

**Visti** gli artt. 17, 31, 32, 33 del D.lgs. n.81/2008 e s.m.i.:

l'art. 17, che al comma lettera b) che individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP che dovrà possedere capacità e requisiti professionali conformi a quanto stabilito dall'articolo 32 del D.lgs. n.81/2008;

l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione;

l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;

l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

**Visto** che il D.L.vo n° 195 del 23/06/2003 ha precisato le capacità e i requisiti professionali del R.S.P.P.;

**Visto** il D. Lg. N. 106 del 3/08/2009 recante disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**Considerata** la necessità di attuare la prevenzione e sicurezza nel luogo di lavoro nei casi previsti dalla precitata normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal responsabile competente;

**Considerato** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;

**Accertato**, tramite indagine informale, che tra il personale interno all'istituzione scolastica esistono figure professionali in possesso di specifiche competenze che consentirebbero di assumere l'incarico di RSPP;

**Visto** l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**Visti** il decreto legislativo 50/2016 e s.m.i., in particolare gli artt. 29, 30, 32, 36, e le linee guida attuative del nuovo codice degli appalti emesse dall'ANAC;

**Visto** il Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018, in particolare l'art.45 comma 2 lettera a);

**Vista** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 63 del 11 febbraio 2021 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2021;

**Rilevata** la necessità di individuare una figura idonea a svolgere l'incarico professionale di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP);





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
SCUOLA STATALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO

*'GOBETTI - DE FILIPPO'*

**Rilevata** l'assenza all'interno delle CONVENZIONI CONSIP di cui all'art.26, comma 1, della legge 488/1999, di una convenzione avente ad oggetto beni/servizi comparabili con quelli relativi alla presente procedura;

**Viste** la Delibera del Consiglio d'Istituto n° 83 del 29/06/2021, di approvazione dei criteri specifici di selezione esperti interni/esterni per incarichi e/o la stipula dei contratti di prestazione;

**Considerato** che sono assicurati i principi di efficienza, economicità ed efficacia della spesa pubblica;

**Verificata** la copertura finanziaria;

**Dato atto** che si intende procedere all'individuazione del contraente mediante esplorazione interna con bando esposto al sito web dell'Istituto per la durata minima di 7 giorni;

## DETERMINA

### Art. 1

Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### Art. 2

Si dà seguito all'affidamento dell'incarico di RSPP interno, mediante procedura di selezione tra il personale interno all'unità scolastica, ai sensi dell'art 32 commi 8 e 9 del DLGS 81/2008, da pubblicare sul sito dell'istituto;

### Art. 3

Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente avviso è previsto il compenso omnicomprendente di Euro 1800,00, valutando l'incarico in un impegno di max 77 ore annue circa.

Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico annuale ed è da intendersi comprensivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico del dipendente. *L'incarico non costituisce rapporto di impiego e il compenso sarà erogato su rilascio di regolare fattura elettronica, se dovuta, o ricevuta previa presentazione della dichiarazione di aver assolto al servizio assegnato secondo gli interventi previsti dall'accordo. Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico*

### Art. 4

La prestazione del servizio in oggetto, dovrà essere resa successivamente alla stipula del contratto con l'aggiudicatario. La durata del contratto avrà la durata di un anno **dalla data di sottoscrizione dell'incarico.**

### Art. 5

L'Istituto procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo fra il personale interno secondo l'ordine di precedenza prevista dalla normativa vigente. L'Istituto potrà procedere all'affidamento dell'incarico anche in caso di una sola candidatura, ritenuta idonea.

In caso di assenza di candidature, si potrà operare con affidamento diretto.

### Art. 6

Il criterio di scelta del contraente è quello della professionalità valutata dal Dirigente Scolastico secondo la griglia allegata alla presente determina.

### Art. 7

di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n. 50 "Codice dei contratti pubblici e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, è il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Giuliana Autieri. L'attività istruttoria è affidata alla DSGA Dott.ssa Maria Rosaria Onufrio.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
SCUOLA STATALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO

*\*GOBETTI - DE FILIPPO\**

#### **Art. 8**

Ai sensi del D.lgs.196/2003 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003.

#### **Art. 6**

La presente Determina, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n.50/2016, come modificato dal D.Lgs n.56/2017, viene pubblicata sul sito internet dell'Istituto <http://www.gobettidefilippo.it>

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

***Prof.ssa Giuliana Autieri***

Firma autografa omessa  
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
SCUOLA STATALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO

*"GOBETTI - DE FILIPPO"*

**TABELLA TITOLI VALUTABILI RSPP**

|   |  |
|---|--|
| <b>Diploma di laurea</b> specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. L.vo81/2008  | fino a 80 punti: <b>Punti: 4</b><br>da 81 a 90: <b>Punti: 6</b><br>da 91 a 100: <b>Punti: 8</b><br>da 101 a 109: <b>Punti: 10</b><br>110: <b>Punti: 12</b><br>110 e lode: <b>Punti: 15</b> |
| <b>Diploma di istruzione Secondaria Superiore</b> , integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lvo n° 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo (in alternativa a Laurea) | <b>(5 punti )</b>  |
| Incarichi RSPP pregressi (punti 4 per ogni incarico)  | Max 20 punti   |
| Incarichi di ASPP pregressi (punti 1 per ogni incarico)   | Max 5 punti  |
| Nomina RLS pregresse (punti 1 per ogni incarico)  | Max 5 punti  |
| Incarico Docente in corsi di formazione specifica su sicurezza nei luoghi di lavoro (punti 2 per ogni incarico)   | Max 10 punti   |
| Master universitari attinenti all'incarico (1 punto per ciascun master)   | Max 5 punti  |

