



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
SCUOLA STATALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO

GOBETTI - DE FILIPPO

Quarto, 30-07-2021

S.S.S. DI I° "GOBETTI-DE FILIPPO"
QUARTO (NA)
Prot. 0004553 del 30/07/2021
(Uscita)

**A tutto il personale
della SSS I° Gobetti – De Filippo**

**Al DSGA
Al RLS Prof. Baldinotti Pietro
Al RSPP Prof. Masino Giacomo**

Agli Atti

Oggetto: lavoratori fragili – disposizioni dal 01 luglio al 31 ottobre 2021

Si rende noto alle SS.LL. in indirizzo quanto comunicato dal Medico Competente Dott.ssa Francesca Cimmino relativamente al trattamento dei lavoratori 'fragili' dal 01 luglio al 31 ottobre p.v., salvo nuove e diverse disposizioni:

“Dal 1° luglio e fino al 31 ottobre 2021 è prorogato il diritto allo smart working, per effetto del decreto Covid n. 105 del 23 luglio 2021.

Secondo l'articolo 9 del decreto legge n. 105 del 23 luglio 2021 si proroga quanto previsto dal comma 2-bis, articolo 26 del decreto legge n. 18/2020, disponendo che fino al 31 ottobre 2021:

“i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.”

Il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile si applica ai lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione, rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestanti una condizione di rischio derivante da:

- **immunodepressione;**
- **esiti da patologie oncologiche;**
- **svolgimento di relative terapie salvavita;**
- **lavoratori con disabili grave, ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della legge 104.**

Se l'attività svolta non può essere prestata in modalità agile, è prevista la possibilità di adibire il lavoratore a diversa mansione o prevedere un piano di formazione professionale, da svolgere anche da remoto.

Quindi, per ora, lo svolgimento di diverse mansioni o in alternativa l'avvio di corsi di formazione professionale, sono le uniche due vie percorribili in caso di impossibilità a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile. **Il decreto legge n. 105 del 23 luglio 2021 non conferma l'equiparazione a ricovero ospedaliero del periodo di assenza dal servizio per coloro che non possono svolgere la propria mansione in smart working.**

Tanto premesso, chi ritiene di appartenere ad una delle categorie indicate e certificate dal Medico curante o da Medici di Struttura pubblica (immunodepressione, esiti da patologie oncologiche, svolgimento di relative terapie salvavita, lavoratori con disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3 L. 104/92), può inviare alla mail dottssacimmino@gmail.com richiesta di riconoscimento o proroga fragilità.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
SCUOLA STATALE SECONDARIA DI PRIMO GRADO

“GOBETTI - DE FILIPPO”

N.B.

Poiché i criteri di appartenenza sono ristretti, **NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE RICHIESTE CHE NON RIENTRANO NELLE CATEGORIE INDICATE DAL DECRETO, ANCHE SE PRECEDENTEMENTE SONO STATE CERTIFICATE COME FRAGILITA'** (la normativa è chiara e non parla di comorbilità).

QUALORA LE PATOLOGIE NON SIANO QUELLE INDICATE NEL DECRETO, UNA EVENTUALE NON IDONEITA' NON POTRA' ESSERE CERTIFICATA AL MOMENTO, COME ASSENZA PER FRAGILITÀ.

SI RIBADISCE DI INVIARE SULLA MAIL LE CERTIFICAZIONI E DI NON USARE WHATSAPP O TELEFONARE AL MEDICO' SEMPRE PER EVITARE SPIACEVOLI INCOMPRESIONI TRA IL MEDICO E I LAVORATORI”

IL MEDICO COMPETENTE
Dott.ssa Francesca Cimmino

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Giuliana Autieri
*f.to digitalmente ai sensi del CAD e
normativa connessa*

